

## ΤΟΠΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

για τους Όρους Αμοιβής & Εργασίας

### ΞΕΝΟΔΟΧΟΪΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΗΣΟΥ ΡΟΔΟΥ ΕΤΩΝ 2025-2028

Στη Ρόδο σήμερα, την 14η Ιουλίου 2025, ημέρα της εβδομάδας Δευτέρα, οι υπογράφοντες την παρούσα, αφενός μεν,

1. Η Ένωση Ξενοδόχων Ρόδου, όπως νόμιμα εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας ΤΚΣΣΕ από τους Γιάννη Παπαβασιλείου, Πρόεδρο, Αθηναγόρα Κωνσταντινίδη, Α' Αντιπρόεδρο, Νίκο Γερονικόλα, Β' Αντιπρόεδρό, Θωμά Σβυριάδη, Αντιπρόεδρό Οικονομικών & Εργασιακών, Αποστόλη Κολεγιάννη, Ταμία και Παντελή Κωσταρίδη, Μέλος Δ.Σ. και αφετέρου δε,

2. Το Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου, όπως νόμιμα εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας ΤΚΣΣΕ από τον Αθανάσιο Σταμούλη Πρόεδρο του Δ.Σ., Γεώργιο Καντή, Γενικό Γραμματέα και Βασίλειο Χατζηχριστοδούλου, Ταμία, συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας Τοπικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

#### **Άρθρο 1. Αντικείμενο - Πεδίο εφαρμογής και Περίοδος Ισχύος.**

Με τις διατάξεις της σύμβασης αυτής καθορίζονται οι αποδοχές, οι όροι εργασίας και οι εν γένει σχέσεις των εργαζομένων στις πάσης φύσεως Ξενοδοχειακές Επιχειρήσεις που λειτουργούν στη νήσο Ρόδο και σε γειτονικά νησιά μέλη της Ε.Ξ.Ρ. (π.χ. Σύμη, Καστελόριζο, κ.λπ.), με τη μορφή ξενοδοχείου, ξενώνα, οικοτροφείου, επιχειρήσεις επιπλωμένων διαμερισμάτων, επιχειρήσεις θέρετρων από τουριστικούς οικίσκους (μπαγκαλόους), μοτέλ, τουριστικού περιπτέρου και κέντρου παραθερισμού και κάμπινγκ κ.λπ., για την χρονική περίοδο από την 1η Ιουλίου 2025, έως την 30η Ιουνίου 2028.

#### **Άρθρο 2. Κατηγορίες μισθωτών.**

Οι μισθωτοί (Υπάλληλοι & Εργατοτεχνίτες) στους οποίους αφορά η παρούσα Σύμβαση, θα αποκαλούνται εφ' εξής και ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητα τους και ανεξαρτήτως φύλου, στις εξής τέσσερις (4) κατηγορίες:

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α:** Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), μαιτρ, οινοχόος (σομελιέρ), υπομαιτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α, νυχτοθυρωρός Α, μπουφетζής Α, προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, προϊστάμενος κρατήσεων, μάγειρας Α, ζαχαροπλάστης Α και αρτοποιός Α.

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β:** Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, προϊστάμενος αποθήκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β', σερβιτόρος τραπεζαρίας - σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), μπάρμαν ή μπαρμείντ, ασημοκέρηδες, μάγειρας Β', ζαχαροπλάστης Β', τεμαχιστής κρεάτων, αρτοποιός Β' και οι αδειούχοι ηλεκτρολόγοι. Επίσης, με την προϋπόθεση ότι θα προτιμήσουν την παρούσα συλλογική σύμβαση, οι τηλεφωνητές, οι ελεγκτές, οι ταμπλίστες και οι μαινκουραντιέ.

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ:** Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθός υποδοχής Εστιατορίου Α' ή Β' (Hostess Α' ή Β'), βοηθός θυρωρείου, ή μπουφέ, ή εστιατορίου, ή μπαρ, ή ορόφων, ή λινόθηκης, καμαριέρες, γκρουμ, ντόρμαν, ή εξωτερικός θυρωρός, λινόθηκάριος και βουτυριέρης, μάγειρας Γ', βοηθός ζαχαροπλάστη και βοηθός τεμαχιστή κρεάτων, βοηθός αρτοποιού, υπάλληλοι mini market, υπό την προϋπόθεση ότι το mini market λειτουργεί με τον ΑΦΜ της ξενοδοχειακής επιχείρησης και υπάλληλοι καταστήματος, υπό την προϋπόθεση ότι το κατάστημα λειτουργεί με τον ΑΦΜ της ξενοδοχειακής επιχείρησης.

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ:** Πλύντρια, σιδηρώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρια, λαντζιέρης, γενικών καθηκόντων ανειδίκευτοι κουζίνας, η/ο λουτρονόμος, ναυαγοσώστες και διασώστες κολυμβητικών δεξαμενών & παραλίας, και γενικών καθηκόντων ανειδίκευτοι χώρων περί αυτές, προϊστάμενος & βοηθός ιατρών και νοσηλευτών εντός ξενοδοχείων, οι συντηρητές ξενοδοχείου, ήτοι ο υδραυλικός, ο ψυκτικός, ο μαραγκός, ο σιδεράς, ο ηλεκτροτεχνίτης και ο κηπουρός και ο φύλακας και ο ανειδίκευτος εργάτης.

### **Άρθρο 3.Βασικοί Μηνιαίοι Μισθοί και Ημερομίσθια.**

**3.1.**Οι μικτοί βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων, που αφορά η παρούσα σύμβαση, όπως έχουν διαμορφωθεί δυνάμει της από 05-8-2022 ΤΚΣΣΕ (ΠΚ 22/2022), παραμένουν σταθεροί έως την 30-7-2025.

Κατά την περίοδο από 01-8-2025 έως 31-3-2026 οι ανωτέρω βασικοί μισθοί διαμορφώνονται ως εξής:

Κατηγορία Α: 1.059,00 Ευρώ

Κατηγορία Β: 1.036,00 Ευρώ

Κατηγορία Γ: 1.016,00 Ευρώ

Κατηγορία Δ: 969,00 Ευρώ

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί διαμορφώνονται κατά την περίοδο από 01-4-2026 έως 30-7-2027 ως εξής:

Κατηγορία Α: 1.112,00Ευρώ

Κατηγορία Β: 1.089,00 Ευρώ

Κατηγορία Γ: 1.067,00 Ευρώ

Κατηγορία Δ: 1.018,00 Ευρώ

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί διαμορφώνονται κατά την περίοδο από 01-8-2027 έως 30-6-2028 ως εξής:

Κατηγορία Α: 1.157,00 Ευρώ

Κατηγορία Β: 1.133,00 Ευρώ

Κατηγορία Γ: 1.110,00 Ευρώ

Κατηγορία Δ: 1.059,00 Ευρώ

Οι παραπάνω Μικτοί Μηνιαίοι Μισθοί επί πλέον των προβλεπομένων επιδομάτων καταβάλλονται για πενθήμερη (5) εβδομαδιαίως εργασία και οκτάωρη (8) ημερησίως. Το μικτό ημερομίσθιο, ισούται με το ένα εικοστό πέμπτο (1/25) του αθροίσματος, τού ως άνω μικτού μηνιαίου μισθού και των επιδομάτων, που δικαιούται να λαμβάνει ο εργαζόμενος. Διευκρινίζεται πως ο χρόνος του διαλείμματος δεν θεωρείται χρόνος εργασίας.

**3.2.** Το μικτό ημερομίσθιο των εκτάκτως προσλαμβανόμενων, προς εξυπηρέτηση επισήμων ή απλών γευμάτων, Δεξιώσεων και Συνεδρίων, παρατεθειμένων σε/από ξενοδοχεία, όπως έχει διαμορφωθεί δυνάμει της από 05-8-2022 ΤΚΣΣΕ (ΠΚ 22/2022), παραμένει σταθερό έως την 30-7-2025.

Κατά την περίοδο από 01-8-2025 έως 31-3-2026 το ανωτέρω ημερομίσθιο διαμορφώνεται ως εξής:

Α Σερβιτόροι 64,00 ευρώ/ημέρα

Β Βοηθοί 54,00 ευρώ/ημέρα

Κατά την περίοδο από 01-4-2026 έως 30-7-2027 το ανωτέρω ημερομίσθιο διαμορφώνεται ως εξής:

Α Σερβιτόροι 66,00 ευρώ/ημέρα.

Β Βοηθοί 56,00 ευρώ/ημέρα.

Κατά την περίοδο από 01-8-2027 έως 30-6-2028 το ανωτέρω ημερομίσθιο διαμορφώνεται ως εξής:

A Σερβιτόροι 68,00 ευρώ/ημέρα.

B Βοηθοί 58,00 ευρώ/ημέρα.

Σημειώνεται ότι το παραπάνω μεικτό ημερομίσθιο καταβάλλεται στους δικαιούχους για εργασία οκτώ (8) ωρών και συμπεριλαμβάνονται σ' αυτό όλες οι προσαυξήσεις, για τυχόν εργασία κατά τις Κυριακές και εορτές, καθώς και εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες.

**3.3.**Ο βασικός μισθός του αρχιμαγείρου καθορίζεται με ελεύθερη συμφωνία, το ύψος όμως αυτού δεν μπορεί να είναι κατώτερο του βασικού μισθού της Α' Κατηγορίας, προσαυξημένου κατά είκοσι τοις εκατό (20%).

**3.4.**Ως προς τις μηνιαίες αποδοχές των ανηλίκων, δηλαδή των μη συμπληρωσάντων το δέκατο όγδοο (18ο) έτος της ηλικίας τους, ισχύουν τα προβλεπόμενα από την εκάστοτε ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε και του νομοθετημένου κατώτατου μισθού.

**3.5.**Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων αποκλειστικά για την Κατηγορία Δ' του Άρθρου 2 της παρούσας, που εμπίπτουν στην παρούσα Σ.Σ.Ε., έως ότου οι εργαζόμενοι αυτοί συμπληρώσουν δεκαπέντε (15) μήνες προϋπηρεσίας στην ίδια ξενοδοχειακή μονάδα (ή επιχείρηση, ή όμιλο, εάν έχει περισσότερες από μια ξενοδοχειακή μονάδα), θα είναι ίσοι με τον εκάστοτε νομοθετημένο κατώτατο μισθό, πλέον τρία τοις εκατό (3%), ανάλογα με την προϋπηρεσία τους και την ιδιότητά τους ως υπαλλήλου ή εργατοτεχνίτη, εφόσον η επιχείρηση επιθυμεί να αμείβει τον εν λόγω εργαζόμενο σύμφωνα με την ρύθμιση της παρούσας παραγράφου. Είναι σαφές ότι μετά τούτων (των δεκαπέντε (15) μηνών), ισχύει πλήρως ο παραπάνω (Αρθ.3, παρ.1) βασικός μηνιαίος μισθός, της Κατηγορίας Δ', επιπλέον όλων των προβλεπόμενων επιδομάτων.

Όλα τα προβλεπόμενα επιδόματα της παρούσας ΤΚΣΣΕ θα υπολογίζονται επί του βασικού μισθού της παρούσας παραγράφου.

**3.6.Επαναπρόσληψη εποχικώς απασχολούμενων:** Οι μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (εποχιακές) και αυτές θεωρείται ότι είναι εκείνες που λειτουργούν μέχρι εννέα (9) μήνες το χρόνο υποχρεούνται να επαναπροσλάβουν το αυτό προσωπικό που απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο. Προϋποθέσεις γι' αυτό το δικαίωμα του εργαζόμενου, αποτελούν: **α)** η έγγραφη προειδοποίηση προς τον εργοδότη του μέχρι τέλος Ιανουαρίου κάθε έτους, η οποία πρέπει να του έχει επιδοθεί νομίμως (ταχυδρομικά, με φαξ, mail, ή με επίδοση από εκπρόσωπο του Σωματείου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου), ότι ο εργαζόμενος επιθυμεί να εργαστεί κατά την προσεχή περίοδο, **β)** η

επαναλειτουργία του ξενοδοχείου και γ) η συμπλήρωση των ποσοστών πληρότητας σύμφωνα με τον νόμο. Η ανωτέρω έγγραφη ειδοποίηση γίνεται μέσω της οικείας οργάνωσης (Σωματείου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου) του εργαζόμενου και σε έντυπο - δήλωση, που έχει εκτυπώσει αυτή. Πληρουμένων των ανωτέρων προϋποθέσεων, ο εργοδότης, σε περίπτωση που δεν επιθυμεί την επαναπρόσληψη του εργαζόμενου, υποχρεούται να του απαντήσει εγγράφως για τις προθέσεις του, σε αυτόν ή στο Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου, το αργότερο έως την 26η Μαρτίου, σε κάθε άλλη περίπτωση η επιχείρηση υποχρεούται να απασχολήσει τον εργαζόμενο από την 15η Μαΐου, εκάστου έτους.

Σε κάθε περίπτωση ο μισθωτός που θα κληθεί εγγράφως ή τηλεφωνικώς, ή με ειδοποίηση μέσω του Σωματείου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου, από την επιχείρηση, να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει εντός πενθημέρου, χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης. Η πρόσληψη και τα μετά απ' αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις, αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία.

Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων, δεν λαμβάνεται υπόψη τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα, για χρονικό διάστημα μικρότερο των επτά (7) ημερών. Τα παραπάνω ισχύουν και σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8, του Ν. 1346/1983.

**3.7.** Οι εργαζόμενοι οι οποίοι επιθυμούν να αποχωρήσουν από την εταιρεία στην οποία απασχολούνται πριν τη συμπλήρωση της χρονικής διάρκειας που προβλέπεται στην ατομική σύμβαση εργασίας τους, υποχρεούνται να ενημερώσουν την εταιρεία τουλάχιστον προ δεκαπέντε (15) ημερών, εκτός αν από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία ή την ατομική σύμβαση εργασίας προβλέπεται μεγαλύτερη προθεσμία.

**3.8.** Στους μαιτρ, σερβιτόρους και βοηθούς σερβιτόρων, που λόγω ειδικών συνθηκών εργάζονται με διακεκομμένο (σπαστό) ωράριο πάνω από 12 ημέρες το μήνα χορηγείται επίδομα δέκα (10%) τοις εκατό επί του βασικού μηνιαίου μισθού. Αν ο εργαζόμενος εργάζεται με διακεκομμένο ωράριο έως 12 ημέρες το μήνα, το ανωτέρω επίδομα περιορίζεται σε πέντε (5%) τοις εκατό. Η επιλογή των εργαζομένων, που τυχόν εργαστούν με διακεκομμένο (σπαστό) ωράριο, ανήκει αποκλειστικά στο διευθυντικό δικαίωμα των εργοδοτριών, ξενοδοχειακών επιχειρήσεων. Απαγορεύεται στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις να απασχολούν με διακεκομμένο ωράριο τους μερικώς απασχολούμενους εργαζομένους τους.

**3.8.1.** Επιτρέπεται, στο προσωπικό που αναφέρεται παραπάνω και που απασχολείται με σπαστό ωράριο, η διακοπή μεταξύ των δύο τμημάτων του

ωραρίου να υπερβαίνει τις πέντε (5) ώρες, υπό την προϋπόθεση πως α. η διακοπή δεν υπερβαίνει τις οκτώ (8) ώρες και β. ο εργαζόμενος έχει εγγράφως, μέσω της ατομικής σύμβασης εργασίας ή με απλή έγγραφη δήλωση του, συναινέσει σχετικά.

Στην περίπτωση αυτή, με δεδομένο πως είναι αντικειμενικά αδύνατη η χορήγηση στους εργαζομένους που απασχολούνται με το συγκεκριμένο τρόπο 11ωρης συνεχόμενης ανάπαυσης ανάμεσα στις δύο βάρδιες, η επιχείρηση υποχρεούται να παρέχει στους οικείους εργαζομένους κατάλληλη προστασία σύμφωνα και με την εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου, όπως προβλέπεται στο άρθρο 8 παρ. 1 του Π.Δ. 17/1996. Για τον σκοπό αυτό, η επιχείρηση υποχρεούται να επικαιροποιήσει τη σχετική μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, ώστε να περιλαμβάνει ειδικά μέτρα προστασίας των εργαζομένων.

**3.9.** Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν πως, κατ'εφαρμογή του άρθρου 175 του ΚΑΕΔ (ΠΔ 80/2022), επιτρέπεται, εφόσον ο εργαζόμενος θα έχει συναινέσει σχετικά, σε περίπτωση έκτακτων συνθηκών (όπως ενδεικτικά ασθένεια εργαζομένου, αδικαιολόγητη απουσία εργαζομένου, βλάβη στις εγκαταστάσεις του ξενοδοχείου) ή/και λόγω λειτουργικών αναγκών, το διάστημα ανάπαυσης μεταξύ δύο διαδοχικών βαρδιών να είναι μικρότερο από έντεκα (11) ώρες, αλλά σε καμία περίπτωση μικρότερο από οκτώ (8) ώρες, υπό την προϋπόθεση πως μετά τη δεύτερη βάρδια στους εργαζομένους οι οποίοι απασχολούνται με το συγκεκριμένο τρόπο χορηγούνται ισοδύναμες περίοδοι αντισταθμιστικής ανάπαυσης, οι οποίες δεν θα υπολείπονται των εξής ορίων: μετά τη δεύτερη βάρδια οι εργαζόμενοι λαμβάνουν 11ωρη ανάπαυση, προσαυξημένη με τις ώρες ανάπαυσης που απώλεσαν, ήτοι: α. αν το διάστημα μεταξύ των δύο βαρδιών είναι δέκα ώρες η ανάπαυση που θα χορηγείται στον εργαζόμενο θα υπολογίζεται σε  $11 \text{ ώρες} + 1 \text{ ώρα} = 12 \text{ ώρες}$ , β. αν το διάστημα μεταξύ των δύο βαρδιών είναι εννέα ώρες η ανάπαυση που θα χορηγείται στον εργαζόμενο θα υπολογίζεται σε  $11 \text{ ώρες} + 2 \text{ ώρες} = 13 \text{ ώρες}$  και γ. αν το διάστημα μεταξύ των δύο βαρδιών είναι οκτώ ώρες η ανάπαυση που θα χορηγείται στον εργαζόμενο θα υπολογίζεται σε  $11 \text{ ώρες} + 3 \text{ ώρες} = 14 \text{ ώρες}$ . Σε περιπτώσεις όπου η παροχή της εν λόγω αντισταθμιστικής ανάπαυσης δεν είναι δυνατή - προϋπόθεση που τεκμαίρεται ότι συντρέχει όταν η πληρότητα του ξενοδοχείου υπερβαίνει το 70% - η επιχείρηση υποχρεούται να παρέχει στους οικείους εργαζομένους κατάλληλη προστασία σύμφωνα και με την εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου, όπως προβλέπεται στο άρθρο 8 παρ. 1 του Π.Δ. 17/1996. Για τον σκοπό αυτό, η επιχείρηση υποχρεούται να επικαιροποιήσει τη σχετική μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, ώστε να περιλαμβάνει ειδικά μέτρα προστασίας των εργαζομένων.

**3.10.** Στα προβλεπόμενα στις παραγράφους 3.8.1. και 3.9. μέτρα προστασίας των εργαζομένων, μπορούν να περιλαμβάνονται ενδεικτικά ορισμένα εκ των εξής: α. Παροχή πρόσθετων διαλειμμάτων κατά τη διάρκεια της βάρδιας, τα οποία, κατ'εξαιρέση των οριζόμενων στην παρ.3.1., περιλαμβάνονται στο χρόνο εργασίας, β. Διάθεση κατάλληλα διαμορφωμένου χώρου ανάπαυσης εντός των εγκαταστάσεων του ξενοδοχείου, γ. Ενίσχυση των μέτρων υγείας και ασφάλειας, όπως η συνεργασία με ειδικό σε θέματα επαγγελματικής υγείας, ασφάλειας, ψυχικής υγείας και ευεξίας, με δυνατότητα άμεσης πρόσβασης από τους εργαζομένους και δ. Ανάθεση στον εργαζόμενο καθηκόντων μειωμένης έντασης για ορισμένο χρονικό διάστημα. Η επιχείρηση θα πρέπει να παρέχει το δικαίωμα στον εργαζόμενο, χωρίς κυρώσεις ή επιπτώσεις, να υποβάλει αίτημα επανεξέτασης του εβδομαδιαίου προγράμματος εργασίας για λόγους σωματικής ή ψυχικής κόπωσης.

**3.11.** Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων, στο πλαίσιο της προσπάθειας να επιβραβεύει τους εργαζομένους που παραμένουν στους εργοδότες τους, δρομολογεί την ίδρυση Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης. Οι εισφορές στο Ταμείο θα βαραίνουν τους εργοδότες και θα ανέρχονται σε 2% επί του βασικού μηνιαίου μισθού. Η Ένωση Ξενοδόχων Ρόδου θα συμμετέχει στην ανωτέρω προσπάθεια.

#### **Άρθρο 4. Επίδομα προϋπηρεσίας.**

Το χορηγούμενο επίδομα προϋπηρεσίας ανά έτος υπηρεσίας, καθορίζεται για όλη τη διάρκεια της παρούσας σύμβασης στο ποσό των πέντε (5,00) Ευρώ.

Ως χρόνος προϋπηρεσίας υπολογίζεται μόνον ο χρόνος παροχής πραγματικής εργασίας του εργαζόμενου, σε οποιαδήποτε ξενοδοχειακή επιχείρηση. Χρόνος κατά τον οποίο δεν παρέχεται εργασία, δεν δύναται να προσμετρηθεί για τον υπολογισμό του συγκεκριμένου επιδόματος, ασχέτως του γεγονότος, του εάν ο εργαζόμενος επαναπροσλαμβάνεται την επόμενη τουριστική περίοδο στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση. Ρητά συμφωνείται ότι ο ανωτέρω τρόπος υπολογισμού, αφορά αποκλειστικά και μόνον τον καθορισμό του Επιδόματος Προϋπηρεσίας. Κατά τα λοιπά ισχύουν όσα ορίζει το Άρθρο 4, της υπ' αριθ. 6/2012 Π.Υ.Σ..

#### **Άρθρο 5. Ρυθμίσεις που αποσκοπούν στην επιμήκυνση της Τουριστικής Περιόδου.**

Τα μέρη αναγνωρίζοντας την σημασία που έχει για τον τουρισμό της Ρόδου η ανάγκη επιμήκυνσης της τουριστικής περιόδου, η οποία μπορεί να συμβάλει τόσο στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων η οποία έχει πληγεί σε

μεγάλο βαθμό από την αύξηση των ειδικών συντελεστών ΦΠΑ της Ρόδου, όσο και στην ενδυνάμωση της απασχόλησης, συμφωνούν τα εξής:

### **5.1.Επίδομα εποχιακής απασχόλησης.**

Τα μέρη συμφωνούν ότι το ύψος του επιδόματος εποχιακής απασχόλησης θα είναι έντεκα κόμμα πέντε τοις εκατό (11,5%), υπολογιζόμενο στο άθροισμα του βασικού μισθού και του επιδόματος προϋπηρεσίας.

Το επίδομα εποχιακής απασχόλησης καταβάλλεται στους εποχικά εργαζόμενους, για κάθε μήνα απασχόλησής τους, κατά την περίοδο από 01η Μαΐου, έως 31η Οκτωβρίου.

### **5.2.Απασχόληση προσωπικού μετά τη λήξη της τουριστικής περιόδου.**

Η εποχιακή επιχείρηση η οποία θα αποφασίσει την επέκταση του χρόνου λειτουργίας της, δικαιούται να ζητήσει από ορισμένους ή το σύνολο των εποχικών εργαζομένων της, να συνεχίσουν να απασχολούνται σε αυτή και μετά τη λήξη της τουριστικής περιόδου. Η επιλογή των εργαζομένων ανήκει στο διευθυντικό δικαίωμα της κάθε επιχείρησης. Οι βασικοί μεικτοί μηνιαίοι μισθοί των ανωτέρω εργαζομένων θα καθορίζονται κατά την περίοδο από 1η Νοεμβρίου έως και 31η Μαρτίου κάθε έτους με βάση την εκάστοτε ισχύουσα ΕΚΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας (μη εφαρμοζόμενης της παραγράφου 3.3. αυτής), εφαρμοζόμενων κατά τα λοιπά όλων των επιδομάτων και θεσμικών όρων της παρούσας ΤΚΣΣΕ.

Ο εργαζόμενος δικαιούται να αρνηθεί το αίτημα αυτό της επιχείρησης, χωρίς η άρνηση του αυτή να συνεπάγεται την απώλεια του δικαιώματος επαναπρόσληψης, για την επόμενη τουριστική περίοδο, το οποίο δικαιούται να ασκήσει σύμφωνα με τις οικείες ρυθμίσεις και προϋποθέσεις της παρούσας ΤΚΣΣΕ.

Σημειώνεται πως η τυχόν απόφαση της επιχείρησης να συνεχίσει τη λειτουργία της και μετά τη λήξη της τουριστικής περιόδου, δεν επηρεάζει το χρόνο λήξης των Συμβάσεων Εργασίας του υπόλοιπου εποχικού προσωπικού της επιχείρησης.

### **Άρθρο 6.Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας.**

Ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%), το οποίο υπολογίζεται στις αποδοχές του βασικού μισθού, χορηγείται ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, στους παρακάτω απασχολούμενους, ανεξαρτήτως φύλου:

- α) Καθαριστές των κοινοχρήστων χώρων
- β) Εργαζόμενους στα πλυντήρια και

### γ) Λαντζιέρηδες

Στους μαγείρους καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) επί του βασικού μηνιαίου μισθού τους. Το επίδομα αυτό χορηγείται κατ' εξαίρεση, διότι ήδη το λαμβάνουν από τις Σ.Σ.Ε. που τους κάλυπταν μέχρι τις 31.12.1991. Οι εκπρόσωποι του Σωματίου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου δηλώνουν ότι δεν θα θέσουν θέμα διαφοροποίησης του εκ ποσοστού πέντε (5%) ανθυγιεινού επιδόματος, που ισχύει, για τους λοιπούς ως άνω μισθωτούς.

### **Άρθρο 7.Επίδομα Στέγης – Τροφής.**

**7.1.**Εφόσον η επιχείρηση παρέχει στέγη στον εργαζόμενο εντός ή εκτός των εγκαταστάσεών της αφαιρεί ποσοστό δέκα πέντε (15%), επί των εκάστοτε βασικών μισθών του εργαζομένου. Το ποσοστό αυτό αφαιρείται μόνο στην περίπτωση που ο εργαζόμενος διαμένει μόνος του ή με έναν (1) το πολύ συγγάτοικο σε δωμάτιο το οποίο διαθέτει δικό του λουτρό και κλιματισμό. Σε κάθε άλλη περίπτωση αφαιρείται δέκα τοις εκατό (10%), επί των εκάστοτε βασικών μισθών, του εργαζόμενου.

**7.2.**Εφ' όσον η επιχείρηση ετοιμάζει καθημερινά φαγητό το οποίο δύνανται να καταναλώνουν οι εργαζόμενοι, αφαιρεί ποσοστό δύο και μισό τοις εκατό (2,5%) επί των βασικών μισθών των εργαζομένων. Σε όσους εργαζομένους λαμβάνουν πλήρη διατροφή (τρία (3) γεύματα) αφαιρεί ποσοστό επτά τοις εκατό (7%), επί των βασικών μισθών των εργαζομένων.

Σε περίπτωση που η επιχείρηση δεν ετοιμάζει καθημερινά φαγητό, τότε δεν δικαιούται να παρακρατήσει το παραπάνω ποσοστό, επί του βασικού μισθού των εργαζομένων.

Διευκρινίζεται πως μέχρι την 30-7-2025 το επίδομα τροφής καταβάλλεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Άρθρο 7 παρ.2 της από 05-8-2022 ΤΚΣΣΕ (ΠΚ 22/2022).

### **Άρθρο 8.Επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα, Αδείας.**

**8.1.**Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθ' όλη την χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα, από την 1η Ιανουαρίου, μέχρι την 30η Απριλίου, για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών των Χριστουγέννων, από την 1η Μαΐου μέχρι την 31 η Δεκεμβρίου, κάθε έτους.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε εικοσιπέντε (25) ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, εφ' όσον οι μισθωτοί εργάστηκαν καθ' όλη την διάρκεια των ως άνω χρονικών διαστημάτων.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε δεκαπέντε (15) ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ για όσο χρονικό διάστημα ισχύουν.

**8.2.** Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα λήψεως κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του. Το επίδομα άδειας υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο, που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλομένων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές δεκαπέντε (15) ημερών, γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και δεκατριών (13) ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθια ή κατά μονάδα εργασίας ή και με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά την λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ για όσο χρονικό διάστημα ισχύουν.

Το Άρθρο 6, της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1996-1997, για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας, σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας, εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφομένων των λέξεων «πριν ο μισθωτός συμπληρώσει, παρά τω αυτό

εργοδότη, δωδεκάμηνη (12μήνη) συνεχή απασχόληση», λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας.

Τα Δώρα εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων, καθώς και το επίδομα αδείας χορηγούνται στους εργαζόμενους για όσο χρόνο και όπως ισχύει η παρούσα.

### **Άρθρο 9.Οικογενειακών βαρών – Γάμου.**

**9.1.** Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς τής παρούσας ανεξαρτήτου φύλου, χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών - Γάμου σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%), το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμά του εκάστοτε βασικού μισθού και του επιδόματος προϋπηρεσίας. Δικαιούχοι του επιδόματος αυτού είναι και οι άγαμοι γονείς, οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι.

**9.2.** Χορηγείται επίδομα 4% επί του βασικού μηνιαίου μισθού σε εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα και έχουν τέκνο ΑΜΕΑ.

### **Άρθρο 10.Επίδομα Τουριστικής Εκπαίδευσης.**

Χορηγείται ποσοστιαίο επίδομα Τουριστικής Εκπαίδευσης, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμά του εκάστοτε βασικού μισθού και του επιδόματος προϋπηρεσίας, ως εξής:

**1.** Στους πτυχιούχους δημόσιων Ανώτερων Τουριστικών Σχολών, σε ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%).

**2.** Στους πτυχιούχους δημόσιων Μέσων Τουριστικών Σχολών και τους απόφοιτους των τμημάτων Μετεκπαίδευσης Άρθρου 10, Ν. 1077/80, σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%).

**3.** Στους απόφοιτους της Ταχύρρυθμης εκπαίδευσης των παλιών σχολών ΟΑΕΔ, σε ποσοστό έξι τοις εκατό (6%).

**4.** Στους απόφοιτους των ιδιωτικών Ι.Ε.Κ. (Διετής Φοίτηση - τέσσερα (4) ακαδημαϊκά εξάμηνα + πρακτική άσκηση + πιστοποίηση), με αντικείμενο συναφές της ειδικότητάς τους, σε ποσοστό έξι τοις εκατό (6%).

**5.** Τα παραπάνω επιδόματα λογίζονται αθροιστικά, για την κάθε μία από τις περιπτώσεις και σε καμία περίπτωση δεν προστίθενται μεταξύ τους.

### **Άρθρο 11.Εργασία σε ημέρες ανάπαυσης.**

Με την παρούσα Σ.Σ.Ε. και εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις, λόγω αυξημένου φόρτου εργασίας και της εποχικότητας της απασχόλησης, συμφωνούνται τα εξής:

**A.** Σε περίπτωση που οι μισθωτοί, οι οποίοι υπάγονται στην παρούσα, απασχοληθούν επί οκτώ (8) ώρες κατά τη μία (1) εκ των δύο (2) προβλεπόμενων ημερών εβδομαδιαίας ανάπαυσης, η επιχείρηση υποχρεούται να τους καταβάλει για την ημέρα ανάπαυσης που εργάστηκαν αμοιβή ίση με ένα (1) ημερομίσθιο, όπως ο μισθός αυτός έχει προσδιοριστεί από τη νομολογία για την εργασία σε ημέρα ανάπαυσης για τους επί πενθημέρω εργαζομένους. Εφόσον η εργασία αυτή πραγματοποιηθεί κατά ημέρα Κυριακή ή κατά ημέρα θεσμοθετημένης από την εργατική νομοθεσία αργίας καταβάλλεται η προβλεπόμενη στη νομοθεσία προσαύξηση του 75% του παραπάνω ημερομισθίου.

**B.** Κατά παρέκκλιση, επιτρέπεται η απασχόληση και κατά τη δεύτερη ημέρα της εβδομαδιαίας ανάπαυσης, οπότε και εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 175 του ΚΑΕΔ (ΠΔ 80/2022), και ειδικότερα:

- Η επιχείρηση υποχρεούται να χορηγήσει άμεσα και σε κάθε περίπτωση εντός της επόμενης εβδομάδας, στον εργαζόμενο αντισταθμιστική ανάπαυση διάρκειας τουλάχιστον 24 συνεχόμενων ωρών.
- Σε περιπτώσεις όπου η παροχή της εν λόγω αντισταθμιστικής ανάπαυσης δεν είναι δυνατή - προϋπόθεση που τεκμαίρεται ότι συντρέχει όταν η πληρότητα του ξενοδοχείου ανέρχεται σε 70% και άνω - η επιχείρηση υποχρεούται: α) να καταβάλει στον εργαζόμενο αμοιβή για τη συγκεκριμένη ημέρα ανάπαυσης που εργάστηκε, ίση με ένα (1) ημερομίσθιο, όπως ο μισθός αυτός έχει προσδιοριστεί από τη νομολογία για την εργασία κατά ημέρα ανάπαυσης για τους επί πενθημέρω εργαζομένους. Εφόσον η εργασία αυτή πραγματοποιηθεί κατά ημέρα Κυριακή ή κατά ημέρα θεσμοθετημένης από την εργατική νομοθεσία αργίας καταβάλλεται η προβλεπόμενη στη νομοθεσία προσαύξηση του 75% του παραπάνω ημερομισθίου και β) να παρέχει στους οικείους εργαζομένους κατάλληλη προστασία σύμφωνα και με την εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου, όπως προβλέπεται στο άρθρο 8 παρ. 1 του Π.Δ. 17/1996. Για τον σκοπό αυτό, η επιχείρηση υποχρεούται να επικαιροποιήσει τη σχετική μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, ώστε να περιλαμβάνει ειδικά μέτρα προστασίας των εργαζομένων. Στα μέτρα αυτά μπορούν να περιλαμβάνονται ενδεικτικά ορισμένα εκ των εξής: βα. Παροχή πρόσθετων διαλειμμάτων κατά τη διάρκεια της βάρδιας, τα οποία κατ'εξάιρεση των οριζόμενων στην παρ.3.1. περιλαμβάνονται στο χρόνο εργασίας, ββ. Διάθεση κατάλληλα διαμορφωμένου χώρου ανάπαυσης εντός των εγκαταστάσεων του ξενοδοχείου, βγ. Ενίσχυση των μέτρων υγείας και ασφάλειας, όπως η συνεργασία με ειδικό σε θέματα

επαγγελματικής υγείας, ασφάλειας, ψυχικής υγείας και ευεξίας, με δυνατότητα άμεσης πρόσβασης από τους εργαζομένους και βδ. Ανάθεση στον εργαζόμενο καθικόντων μειωμένης έντασης για ορισμένο χρονικό διάστημα. Η επιχείρηση θα πρέπει να παρέχει το δικαίωμα στον εργαζόμενο, χωρίς κυρώσεις ή επιπτώσεις, να υποβάλει αίτημα επανεξέτασης του εβδομαδιαίου προγράμματος εργασίας για λόγους σωματικής ή ψυχικής κόπωσης

Όπως πάντα ίσχυε στην παρούσα ΤΚΣΣΕ, για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου (για τον υπολογισμό της αμοιβής για την απασχόληση σε ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης και των προσαυξήσεων Κυριακών και αργιών), ως ημερομίσθιο 8 ωρών εργασίας νοείται το 1/25 του μισθού που έχει προσδιοριστεί από τη νομολογία για την εργασία της έκτης (6ης) και έβδομης (7ης) ημέρας, για τους επί πενθημέρω (5) εργαζομένους.

Η απασχόληση σε ημέρες ανάπαυσης, εφόσον προκύψει και πραγματοποιηθεί, αυξάνει τις μηνιαίες αποδοχές των εργασθέντων, κατά τα παραπάνω, εργαζομένων και λειτουργεί υπέρ αυτών. Σε καμία λοιπόν περίπτωση η τυχόν εργασία τους κατά τις ημέρες αυτές, δε δύναται να θεωρηθεί απλή (μεμονωμένη) ή κατά σύστημα παράβαση του συστήματος της πενθήμερης εργασίας - το οποίο εξακολουθεί να ισχύει - αφού όποτε αυτή πραγματοποιείται, αυτό γίνεται λόγω εποχικότητας και αυξημένου φόρτου εργασίας του ξενοδοχείου και όχι από πρόθεση μη τήρησης του συμπεφωνημένου πενθημέρου. Η επιλογή των εργαζομένων που τυχόν θα απασχοληθούν σε ημέρες ανάπαυσης ανήκει στο διευθυντικό δικαίωμα των εργοδοτριών ξενοδοχειακών επιχειρήσεων.

### **Άρθρο 12.Συνδικαλιστική άδεια.**

Ο Πρόεδρος του Σωματίου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου εφόσον είναι και Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Εργατικού Κέντρου Ρόδου δικαιούται συνδικαλιστική άδεια μέχρι τριάντα (30) ημέρες, κατά ημερολογιακό έτος. Ο Γενικός Γραμματέας του Σωματίου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου δικαιούται συνδικαλιστική άδεια μέχρι τριάντα (30) ημέρες, κατά ημερολογιακό έτος, η οποία δύναται να αυξηθεί κατόπιν συνεννόησης με τον εργοδότη του. Ο Αντιπρόεδρος, ο Ταμίας και ο Αναπληρωτής Ταμίας του Σωματίου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου δικαιούνται συνδικαλιστική άδεια, εφόσον απασχολούνται από ξενοδοχειακές επιχειρήσεις άνω των τριακοσίων (300) κλινών, μέχρι είκοσι (20) ημέρες έκαστος, κατά ημερολογιακό έτος. Άπαντες οι παραπάνω ασφαλιζονται και αμείβονται πλήρως από την επιχείρηση στην οποία εργάζονται, καθ' όλη την διάρκεια της ως άνω συνδικαλιστικής τους άδειας.

### **Άρθρο 13.Παρακράτηση Συνδικαλιστικής Εισφοράς.**

Όλες οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις υποχρεούνται να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας του μηνός Ιουλίου, εκάστης θερινής τουριστικής περιόδου (σεζόν), από τους μισθωτούς που υπάγονται στις τέσσερις (4) κατηγορίες του Άρθρου 2 της παρούσας, ποσό αξίας εικοσιπέντε (25) ευρώ, ποσό που αποτελεί την ετήσια συνδρομή τους, προς το Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου, του οποίου είναι μέλη.

Η ξενοδοχειακή επιχείρηση υποχρεούται, να γνωστοποιήσει στο Σωματείο ποιοι εργαζόμενοι δεν αποδέχονται, την ως άνω παρακράτηση, αποστέλλοντας πίνακα με αναλυτική κατάσταση, στην οποία το κάθε μέλος θα έχει αναγράψει ιδιοχείρως, το ονοματεπώνυμό του και θα έχει θέσει παραπλεύρως την υπογραφή του.

Όσοι εργαζόμενοι δεν επιθυμούν να γίνεται η παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς, από τις αποδοχές τους, υποχρεούνται να καταθέσουν έγγραφη δήλωση, με βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής, στο Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου, με ταυτόχρονη κοινοποίησή της προς τον εργοδότη τους, συνοδευόμενη από βεβαίωση του Σωματείου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου, ότι ο εργαζόμενος δεν είναι μέλος του. Σε κάθε άλλη περίπτωση η παρακράτηση είναι υποχρεωτική. Η Συνδικαλιστική Εισφορά δεν παράγει, σε καμία περίπτωση συνδικαλιστική ιδιότητα, και δεν νοείται ότι ο εργαζόμενος είναι εξ αυτής, Ξενοδοχοϋπάλληλος.

Το παρακρατούμενο ποσό θα κατατίθεται, μέσα σε προθεσμία δέκα πέντε (15) ημερών από την παρακράτηση σε τραπεζικό λογαριασμό υπέρ του Σωματείου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου, τα στοιχεία του οποίου λογαριασμού έγκαιρα και με αποκλειστική ευθύνη του, το Σωματείο οφείλει να γνωστοποιεί με δήλωση του εγγράφως στη ξενοδοχειακή επιχείρηση με τη κοινοποίηση της συγκεκριμένης απόφασης του διοικητικού συμβουλίου του Σωματείου. Την δήλωσή του αυτή το Σωματείο οφείλει να επαναλαμβάνει, κάθε φορά που μεταβάλλονται τα στοιχεία του τραπεζικού λογαριασμού.

### **Άρθρο 14.Λοιπές ρυθμίσεις.**

**14.1.** Η παρούσα, εκτός από τις νέες ρυθμίσεις που περιλαμβάνει, κωδικοποιεί σε ενιαίο κείμενο τους ισχύοντες όρους των προϊσχυουσών συλλογικών ρυθμίσεων.

**14.2.** Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, σχετικά με θέματα που δεν ρυθμίζονται στην παρούσα και προβλέπονται αποκλειστικά και μόνο από εν ισχύ: α) νόμους, β)

διατάγματα, γ) υπουργικές αποφάσεις, δ) εσωτερικούς κανονισμούς, ε) έθιμα ή στ) ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

**Άρθρο 15. Έναρξη ισχύος.**

Η ισχύς της παρούσας Σύμβασης αρχίζει από την 1η Ιουλίου 2025 και λήγει στις 30 Ιουνίου 2028.

**Ο ι Σ υ μ β α λ λ ό μ ε ν ο ι**

**Για την ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ ΡΟΔΟΥ**

Γιάννης Παπαβασιλείου, Πρόεδρος

Αθηναγόρας Κωνσταντινίδης, Α' Αντιπρόεδρος

Νίκος Γερονικόλας, Β' Αντιπρόεδρος

Θωμάς Σβυριάδης, Αντιπρόεδρος Οικονομικών/Εργασιακών

Αποστόλης Κολεγιάννης, Ταμίας

Παντελής Κωσταρίδης, Μέλος Δ.Σ.

**Για το ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ ΡΟΔΟΥ**

Αθανάσιο Σταμούλη Πρόεδρο του Δ.Σ.,

Γεώργιο Καντή, Γενικό Γραμματέα

Βασίλειο Χατζηχριστοδούλου, Ταμίας,

## ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

Το παρόν προσαρτάται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. των ετών 2025-2028 «Για τους Όρους Αμοιβής & Εργασίας των Ξενοδοχοϋπαλλήλων νήσου Ρόδου, και υπόλοιπων νήσων μελών της Ε.Ξ.Ρ.», και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

### **Ειδικοί όροι καταβολής επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα**

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δε διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

α. για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με δύο εικοστά πέμπτα (2/25) του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά (19) μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης μέσα στη χρονική περίοδο από την 1η Μαΐου έως την 31η Δεκεμβρίου και

β. για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με ένα δέκατο πέμπτο (1/15) του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ (8) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης μέσα στη χρονική περίοδο από την 1η Ιανουαρίου έως την 30η Απριλίου.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και άλλη παροχή (είτε σε χρήμα, είτε σε είδος), που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου, κατά την έννοια του Άρθρου 3 του ν.2112/1920. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κ.λπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ 1298), όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που

απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών.

Το Άρθρο 6, της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1996-1997, για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας, σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας, εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφομένων των λέξεων «πριν ο μισθωτός συμπληρώσει, παρά τω αυτό εργοδότη, δωδεκάμηνη (12μήνη) συνεχή απασχόληση», λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας. Τα ανωτέρω δώρα, επιδόματα και παροχές που αναφέρονται στο παρόν άρθρο και στο Προσάρτημα θα καταβάλλονται στους εργαζομένους εφόσον, όπως και για όσο χρόνο ισχύουν κάθε φορά οι νομοθετικές διατάξεις, Υπουργικές Αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις κ.λπ. που τα προβλέπουν.

Τα παραπάνω Δώρα εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων, καθώς και το Επίδομα Αδείας χορηγούνται στους εργαζομένους για όσο χρόνο και όπως ισχύει η παρούσα.